

Las **ÉLITES DE PODER**
un año después

INFORME EJECUTIVO

Comparación julio 2010 – septiembre 2011

INDICE

1. PRESENTACIÓN Y FICHA TÉCNICA	3
2. EVOLUCIÓN DE LA ÉLITE REGIONAL ENTRE 2010 Y 2011	4
2.1. Evolución del tamaño de la élite regional.....	4
2.2. Renovación de la élite entre 2010 y 2011.....	6
2.3. Continuidad y cambio según ámbito de élite.....	7
2.4. Renovación efectiva y renovación esperada de la élite.	8
3. ANÁLISIS DE LA ÉLITE REGIONAL POR SEXOS.....	9
4. ANÁLISIS POR EDAD Y GENERACIÓN.....	12
5. PERFILES DE LOS INTEGRANTES DE LAS ÉLITES.....	15
RECAPITULACIÓN: DATOS PRINCIPALES	17

1. PRESENTACIÓN Y FICHA TÉCNICA

En el año 2010 se realizó para el diario *LA VERDAD* un informe inédito que por primera vez analizaba el perfil de los integrantes de las esferas del poder político, económico y social en la Región de Murcia. Transcurrido más de un año desde la publicación del informe en julio de 2010, se ha procedido a actualizar la información sobre los integrantes de la élite regional tras los diferentes cambios que han acontecido.

La metodología empleada para dicha actualización ha prescindido en esta ocasión de la utilización de fuentes primarias como la encuesta, actualizando e incorporando información nueva a partir de información curricular y disponible en fuentes públicas como páginas web y reseñas de prensa, presentando en las siguientes páginas un informe ejecutivo de los hallazgos encontrados.

FICHA TÉCNICA

- **Denominación:** *Las élites de poder un año después. Comparativa 2010-2011.*
- **Materia objeto de estudio:** perfil de las élites murcianas.
- **Entidad que encarga el análisis:** Diario La Verdad
- **Población objeto de estudio:** personas que ocupan cargos de relevancia en Administraciones Públicas, Instituciones y agentes sociales en la Región de Murcia.
- **Metodología de recogida de datos:** obtención de información curricular a través de información pública sobre los integrantes de la élite.
- **Número de integrantes del censo de élites regionales:** 512
- **Número de perfiles analizados:** 208 personas. No obstante, el análisis por sexos se ha realizado considerando a la totalidad del censo (512 personas).
- **Margen de error y nivel de confianza:** calculando un dimensionamiento de las élites de 512 personas, encontramos un margen de error de $\pm 5,3\%$ para la información extraída de los 208 perfiles analizados. No obstante, el margen de error varía en función del número de perfiles considerados para analizar cada una de las variables que se presentan en el informe.
- **Periodo de obtención de referencias curriculares y perfiles:** julio y agosto de 2011.
- **Empresa responsable del análisis de datos:** Consultores CSA (www.consultorescsa.com)
- **Investigador principal:** Javier Sierra Rodríguez (colegiado nº6684 del Colegio Oficial de Ciencias Políticas y Sociología)
- **Fecha del informe:** septiembre de 2010.

2. EVOLUCIÓN DE LA ÉLITE REGIONAL ENTRE 2010 Y 2011

Antes de exponer los datos correspondientes al tamaño de la élite regional, es conveniente recordar, que el concepto de élite de poder definido para el presente análisis se caracteriza por la ostentación de cargos de relevancia pública desempeñados en áreas económicas, políticas y sociales en la Región de Murcia.

Ello no significa que necesariamente se de por incorporada a una persona a la élite por el mero hecho de ocupar un cargo, sino que además debe concurrir el cumplimiento de algunos criterios, tales como la relevancia de la organización y de la persona. En este sentido, se ha hecho un esfuerzo para “filtrar” las organizaciones y las personas en función de su capacidad de mando, poder de influencia y recursos disponibles.

2.1. Evolución del tamaño de la élite regional.

En 2010 el dimensionamiento de la élite de poder regional se definió a través de un censo que daba lugar a un tamaño de 581 personas. En 2011 la élite se ha reducido a 512 personas, lo que supone 69 personas menos, recordando que el dimensionamiento no es perfecto por lo que debe entenderse como una aproximación.


La reducción del número de personas que integran las élites de poder se debe primordialmente a la reducción de altos cargos en las Administraciones Públicas y a la pérdida de la condición de integrante de la élite de diversas organizaciones que debido a la crisis han perdido sus recursos, su capacidad o bien han desaparecido.

DIMENSIONAMIENTO DE LA ÉLITE DE PODER EN LA REGIÓN DE MURCIA

Año	2010	2011
Personas	581	512

Fuente: elaboración propia a partir del informe 2010 y del censo de élites regionales 2011.

PRINCIPALES DATOS SOBRE EL DIMENSIONAMIENTO DE LA ÉLITE DE PODER

	<ul style="list-style-type: none"> • La élite murciana se ha reducido en 69 personas desde 2010. • Se estima que actualmente está formada por 512 personas
---	--

A continuación se expone la composición del censo realizado, el cual recoge como integrantes de la élite a 512 personas clasificándolas en función del ámbito al que pertenecen y a la posición que ocupan. Del censo destaca especialmente el amplio peso de las organizaciones empresariales y profesionales que suponen el 33% del total. Con porcentajes menores están la CARM (14,1%), las universidades (11,9%) y los parlamentarios (11,1%), quedando el porcentaje restante repartido en varias categorías.

COMPOSICIÓN DEL CENSO DE LAS ÉLITES MURCIANAS DE 2011

Ámbito	Posición	Núm. pers.
Administración Local (8,8%)	Alcaldes	45
CARM (14,1%)	Directores Generales y de OO.AA. – CARM y asimilados	55
	Consejeros – CARM	8
	Secretarios Generales – CARM	8
	Presidentes de Comunidad Autónoma	1
Parlamentarios (11,1%)	Diputados Regionales	41 ¹
	Diputados nacionales/ Senadores	15
	Eurodiputados	1
Universidades públicas y privadas (11,9%)	Vicerrectores y Strios.Grales de Universidades	23
	Decanos y Directores de Facultades y Escuelas Universitarias	35
	Rectores	3
Ámbito empresarial y profesional (33%)	Decanos/Presidentes/Strios.Grales. Colegios/Asociaciones Profesionales	45
	Presidentes/Strios.Grales. Organizaciones Empresariales y CC.TT.	105
	Presidentes/Strios.Grales. Cámaras de Comercio	6
	Presidentes/Strios.Grales. Organizaciones de Agricultores	7
	Empresarios de alta relevancia regional	6
Sindicatos (8,2)	Presidentes/Strios. Grles. Sindicatos y Fed. Sindicales	42
Otras instituciones y entidades públicas (2,9%)	Presidentes y Strios.Grales. de Órganos Consultivos	7
	Defensores del Pueblo autonómicos y Defensores Adjuntos	2
	Presidentes/Dtores. de Empresas y Fundaciones Públicas	5
	Presidentes de Tribunales Superiores de Justicia	1
Partidos Políticos (6,3%)	Directivos de partidos políticos regionales	32 ²
Otros (3,7%)	Presidentes/Vicepresidentes Cajas de Ahorros	1
	Altos Directivos de la Administración Periférica del Estado en Murcia	4 ³
	Delegados del Gobierno	1
	Presidentes de Federaciones y entidades deportivas	5
	Otros ⁴	8

Fuente: elaboración propia.

¹ Los diputados que faltan están incluidos en otras categorías por compaginar con otras responsabilidades como alcaldías o la presidencia de la Comunidad.

² En esta cifra no se incluyen los que ocupan puestos de responsabilidad en otras áreas de la élite.

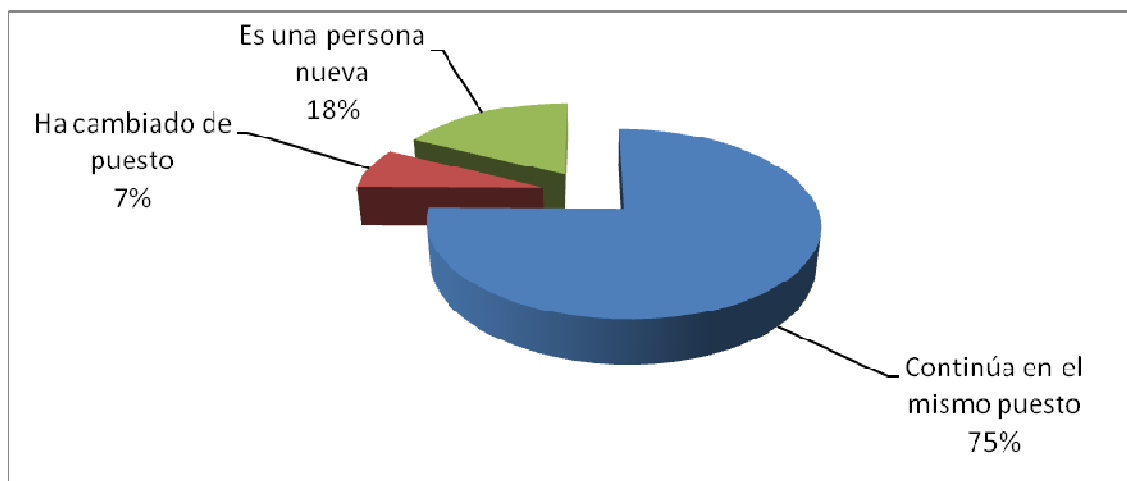
³ El número de directivos de la AGE podría ser mayor, aunque no se consideran dentro de la élite debido a que no se cumple con el requisito de visibilidad necesaria para ello, ya que actualmente la información que se ofrece a través de internet de la Administración Periférica del Estado en la Región de Murcia no refleja claramente su organigrama interno y estructura directiva.

⁴ Bajo la categoría "otros" se engloban directivos de fundaciones, organizaciones de consumidores y religiosas.

2.2. Renovación de la élite entre 2010 y 2011.

Analizando la situación de las personas que componen la élite en su dimensionamiento de 2011, encontramos que 385 (75%) continúan ocupando el mismo cargo que el año anterior, 37 personas (7%) han cambiado de un puesto a otro dentro de la élite y 90 se han incorporado a puestos de la élite sin que tuviesen presencia en la misma en 2010.

DISTRIBUCIÓN ACTUAL DE LA ÉLITE EN FUNCIÓN DE SU CONTINUIDAD Y CAMBIO EN LA MISMA



Fuente: elaboración propia a partir del censo de élites regionales 2011.

Datos principales sobre la continuidad y movilidad en la élite ⁵	
% renovación	18%
% rotación/movilidad dentro de la élite ("trasvases")	7%
% personas que siguen en el mismo puesto	75%
% personas que de la élite que no ha variado	82%

Fuente: elaboración propia a partir del censo de élites regionales 2011.

⁵ Calculado respecto al dimensionamiento actual de la élite en 2011.

2.3. Continuidad y cambio según ámbito de élite.

En la siguiente tabla se expone la distribución de los componentes de cada uno de los ámbitos de la élite en función de la situación de cambio o continuidad respecto a 2010. Estos datos nos permiten observar algunas pautas que enumeramos a continuación:

- **Ámbitos inmovilistas.** En este último año se han producido pocos cambios en los ámbitos empresarial y profesional, sindical, así como en el categorizado como “*otras instituciones*”. En el ámbito empresarial y profesional se ha incorporado un 14,2% de nuevos integrantes, en el sindical un 11,9% y en “*otras instituciones*” no se perciben nuevas entradas.
- **Amplio trasvase de élites.** En la CARM se observa un amplio trasvase de integrantes en el seno de la élite que supone el 27,8%, bien entre puestos de la misma administración regional o absorbiendo a integrantes procedentes de otros ámbitos de la élite. Entre los parlamentarios también se observa esta pauta debido a la incorporación de personas de otros ámbitos a la Asamblea Regional correspondiendo al 12,3%.
- **Renovación.** En los Ayuntamientos se ha producido el mayor cambio y sólo continúa el 53,3% de los que ya estaban el año anterior, siendo nuevos en la élite el 44%. Estas variaciones originadas por los comicios del 22 de mayo han sido más intensas por el cambio en los partidos gobernantes. Además, también se percibe en la CARM, el parlamento y las universidades un nivel de incorporación de personas nuevas en torno al 20%.

DISTRIBUCIÓN DE LOS COMPONENTES DE LA ÉLITE DE CADA ÁMBITO SEGÚN SU CONTINUIDAD O CAMBIO (DATOS EN %)⁶

Situación	Alcaldes	CARM	Parlamentarios	Univ. públicas y privadas	Ámbito empresarial y prof.	Sindicatos	Otras instituciones y entidades públicas
Continúan	53,3	52,8	68,4	77,0	84,0	88,1	93,3
Trasvasados	2,2	27,8	12,3	1,6	1,8	0	6,7
Nuevos	44,4	19,4	19,3	21,3	14,2	11,9	0,0
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: elaboración propia a partir del informe 2010 y del censo de élites regionales 2011.

Por último, destacamos los itinerarios que siguen las personas que han sido “*trasvasadas*”⁷ de un lugar a otro en el seno de la élite y que suponen el 7% del total. Su análisis descubre los siguientes **flujos principales de personas entre ámbitos**:

- Intercambio de puestos en el seno del gobierno regional de unas Consejerías a otras.
- Desde organizaciones empresariales y colegios profesionales a puestos relacionados con actividades políticas.
- Flujos cruzados entre integrantes de gobiernos locales y asamblea regional y viceversa.

⁶ No se incluyen los datos correspondientes a los partidos por la amplia coexistencia de cargos internos con otros en distintos ámbitos.

⁷ Por personas “*trasvasadas*” debe entenderse aquellas que han cambiado de un lugar a otro dentro de la élite.

laverdad	RENOVACIÓN DE LAS ÉLITES SEGÚN ÁMBITO ENTRE 2010 Y 2011
<ul style="list-style-type: none"> • El ámbito más inmovilista se localiza en la categoría “<i>otras instituciones y entidades públicas</i>” donde no se percibe la entrada de nuevos integrantes en la élite. • Los sindicatos y los ámbitos empresariales y profesionales también poseen un bajo nivel de personas nuevas con un 14,2% y un 11,9% respectivamente. • El ámbito en el que han entrado más personas desde 2010 es en las Administraciones Locales, donde el 44,4% son personas nuevas. • El mayor porcentaje de “<i>trasvasados</i>” bien de otros ámbitos o porque se les ha cambiado de puesto se encuentra en la CARM con un 27,8%. 	

2.4. Renovación efectiva y renovación esperada de la élite.

De la encuesta realizada en 2010⁸ se extraía que como “*mínimo*” y “*voluntariamente*” un 9,1% abandonaría el cargo en el plazo de uno o dos años. Observamos que transcurrido un año el porcentaje de renovación asciende al 18%, por lo que se deduce que un mínimo de un 8,9% de integrantes de la élite ha sido excluido o sustituido de la misma por causas sobrevenidas o no acordes a su voluntad.

Entre estas causas, se apunta como la principal la renovación de la composición de la Asamblea Regional, Ayuntamientos y cargos de la CARM tras las elecciones del 22 de mayo, pero también han existido cambios en las organizaciones empresariales con la marcha de dirigentes históricos.

Renovación esperada	Renovación efectiva producida
9,1% máximo	18%

Fuente: elaboración propia a partir del informe 2010 y del censo de élites regionales 2011.

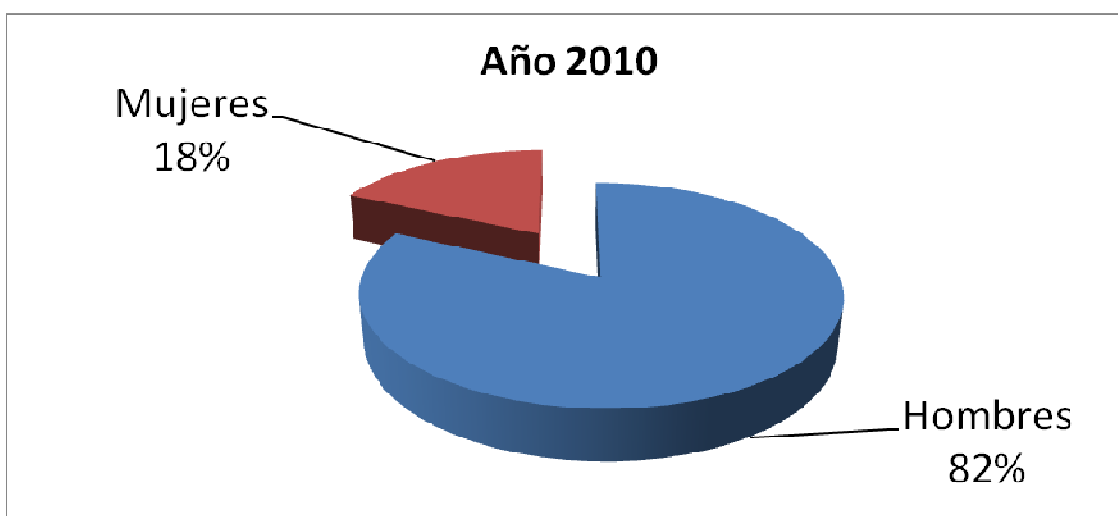
RÍTMO DE RENOVACIÓN DE LAS ÉLITES MURCIANAS	
laverdad	<ul style="list-style-type: none"> • El ritmo de renovación de las élites murcianas es más acelerado de lo esperado por sus integrantes. • En 2010 el 9,1% de los encuestados manifestaba la intención de abandonar la élite en uno o dos años. Transcurrido sólo un año, el porcentaje asciende al 18%. • La celebración de elecciones ha sido el principal detonante de los cambios.

⁸ El informe correspondiente está disponible en internet bajo el título “*Aproximación a las élites de poder en la Región de Murcia*”, tanto en la web de La Verdad como de Consultores CSA.

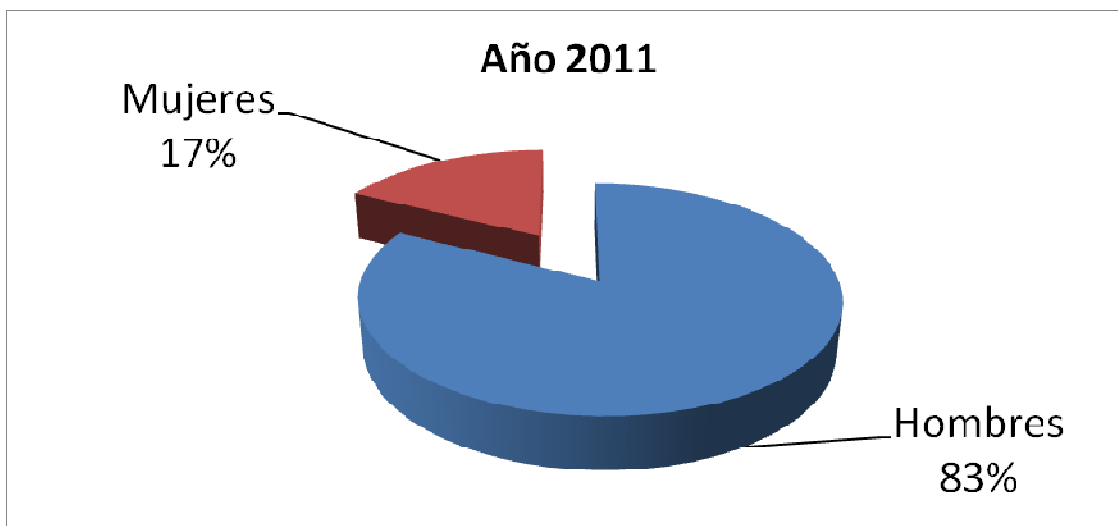
3. ANÁLISIS DE LA ÉLITE REGIONAL POR SEXOS

De las 512 personas que integran la élite de poder en la Región de Murcia, el 83% son hombres y el 17% mujeres. En comparación al año 2010 se ha producido el crecimiento en un 1% de la presencia de hombres que era del 82%, mientras que el porcentaje de mujeres era del 18%. Aunque los datos arrojan que no existen prácticamente diferencias, confirman que tampoco se está profundizando en equiparar la presencia de ambos sexos entre las élites.

DISTRIBUCIÓN DE LA COMPOSICIÓN DE LA ÉLITE POR SEXOS



Fuente: clasificación por sexos de las 581 personas integrantes de la élite en 2010



Fuente: clasificación por sexos de las 512 personas integrantes de la élite en 2011

DIAGNÓSTICO SOBRE LA IGUALDAD DE SEXOS EN LA ÉLITE 2011

- Se mantiene la brecha entre sexos en el acceso a las élites de poder.
- Menos de 2 de cada 10 mujeres acceden a dichos puestos.
- De 2010 a 2011 los porcentajes son similares, aunque se ha incrementado la brecha en un 1%

Si analizamos la composición por sexo en los diferentes ámbitos a los que pertenecen los integrantes de la élite, observamos amplias disparidades encontrando la mayor presencia femenina entre los parlamentarios⁹ donde las mujeres representan el 37,1% (cerca de 1 de cada 3 personas).

Las universidades¹⁰ representan el segundo ámbito en el que existe una mayor presencia de mujeres con un 24,6% (1 de cada 4), seguido de la CARM con un 19,4% (1 de cada 5). Los porcentajes más bajos los encontramos en las administraciones locales donde sólo el 13,3% son alcaldesas, los responsables de sindicatos cuya presencia femenina se reduce al 9,5%, así como las organizaciones empresariales y profesionales con el 8,9%.

La categoría “*otras instituciones y entidades públicas*” engloba órganos consultivos, tribunales (TSJ), empresas y fundaciones públicas, así como la defensoría del pueblo. En esta categoría no se percibe la presencia de mujeres, al menos en los puestos más altos de las entidades consideradas incluidas dentro de la élite.

La categoría correspondiente a directivos de los partidos se ha calculado de manera diferenciada considerando solamente los órganos directivos regionales de cada partido, debido a que en muchas ocasiones se solapan cargos internos con institucionales en administraciones. El porcentaje resultante es el 34% en mujeres entre los directivos de partidos, suponiendo el porcentaje más alto por debajo de los parlamentarios.

PORCENTAJE DE MUJERES EN CADA ÁMBITO DE LA ÉLITE

Ámbito	% mujeres
Parlamentarios	37,1
Universidades	24,6
CARM	19,4
Administración Local (Alcaldes)	13,3
Sindicatos	9,5
Ámbito empresarial y profesional	8,9
Otras instituciones y entidades públicas	0
Directivos PP, PSOE, IU e UPyD	34
Otros	NP

Fuente: elaboración propia a partir del censo de élites regionales 2011.

⁹ Diputados regionales y nacionales, senadores y eurodiputados.

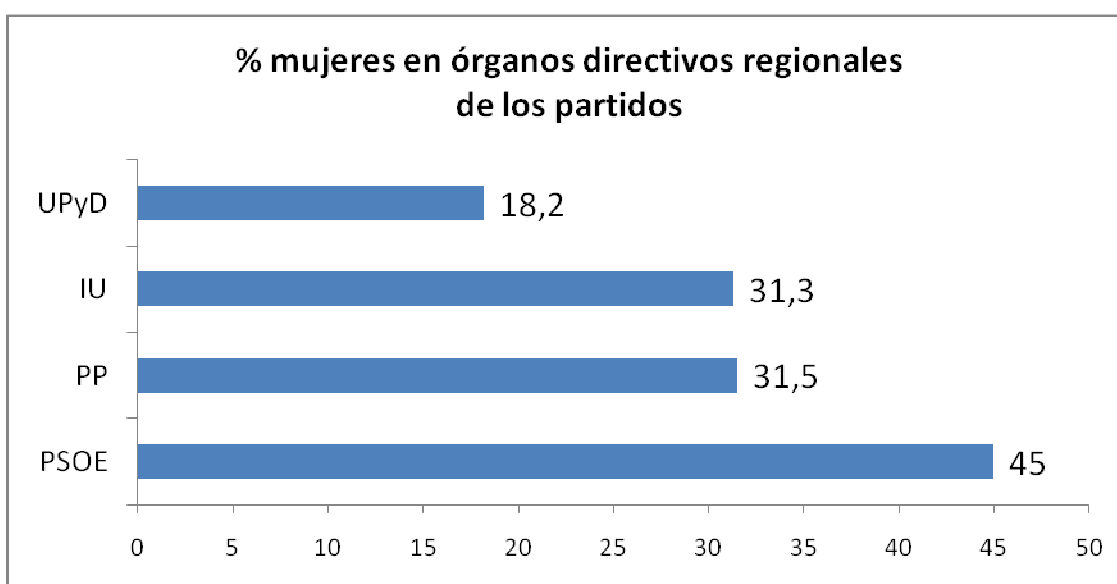
¹⁰ Rectores, vicerrectores, secretarios generales, gerentes, decanos y directores de centros.

Realizando un análisis individualizado por partido, observamos la mayor paridad entre los integrantes del PSRM con un porcentaje del 45%, seguido del PP y de IU que tienen ambos un porcentaje del 31 % de mujeres. En el caso de UPyD la presencia femenina es del 18,2%.

PRESENCIA DE MUJERES EN ÓRGANOS DIRECTIVOS DE PARTIDOS REGIONALES

Partido	Núm. Integrantes (ambos sexos)	% mujeres	Órgano considerado
PP	73 ¹¹	31,5	Comité Ejecutivo Regional
PSOE	40	45,0	Ejecutiva Regional
IU	32	31,3	Consejo Político Regional
UPyD	11	18,2	Consejo Territorial

Fuente: elaboración propia a partir de la información disponible en las páginas web de estos partidos (consulta agosto de 2011).



Fuente: elaboración propia a partir de los datos ofrecidos por las páginas web de los partidos.

Por último, conviene mencionar que según las últimas cifras del Padrón de 2010, el porcentaje de hombres y mujeres en la Región de Murcia es del 50,5% y del 49,5% respectivamente, por lo que se sigue poniendo en evidencia la descompensación de la presencia de mujeres en la élite, que poseen un 32,5% menos de la representación que les correspondería si se trasladasen las mismas proporciones de población a la élite.

¹¹ Para establecer este número se considera sólo el número de personas únicas, ya que aparecen algunas repetidas con más de un cargo.

4. ANÁLISIS POR EDAD Y GENERACIÓN

En el siguiente apartado se realiza un análisis de la composición por edad y década de nacimiento de las personas que integran la élite. La media de edad de 49,6 años que se obtenía en el año 2010 sigue manteniéndose **igual** en 2011, a pesar de la reducción del número de personas que la componen y de la incorporación de nuevos integrantes que representan un 18%.

Este dato viene a confirmar que **el relevo generacional todavía no se está produciendo**, contradiciendo la pauta esperable tras la celebración de un evento como las elecciones municipales y autonómicas que generan amplios cambios en las élites. La incorporación de personas jóvenes se ha visto contrarrestada con la incorporación y mantenimiento de personas de más edad.

Desagregando la media de edad por sexos, apenas hay leves diferencias en relación al año anterior, entre los hombres la media es de **50,5 años** (50,4 años en 2010) y entre las mujeres es de **45,3 años** (46,2 en 2010). No obstante y dentro de la levedad de las variaciones, se observa el mantenimiento y continuación de mujeres algo más jóvenes que los hombres en el seno de las élites.

	La edad media de las élites se sitúa en los: 49,6 años Pese a la reducción de la élite y la renovación de la misma en un 18%, la media de edad sigue siendo la misma	
	Media edad Hombres: 50,5 años	Media edad Mujeres: 45,3 años
	La media de edad de la población española es de: 40,3 años¹²	

Fuente: elaboración propia a partir del censo de élites regionales 2011.

¹² Media hallada a partir de la explotación estadística del padrón de 2009.

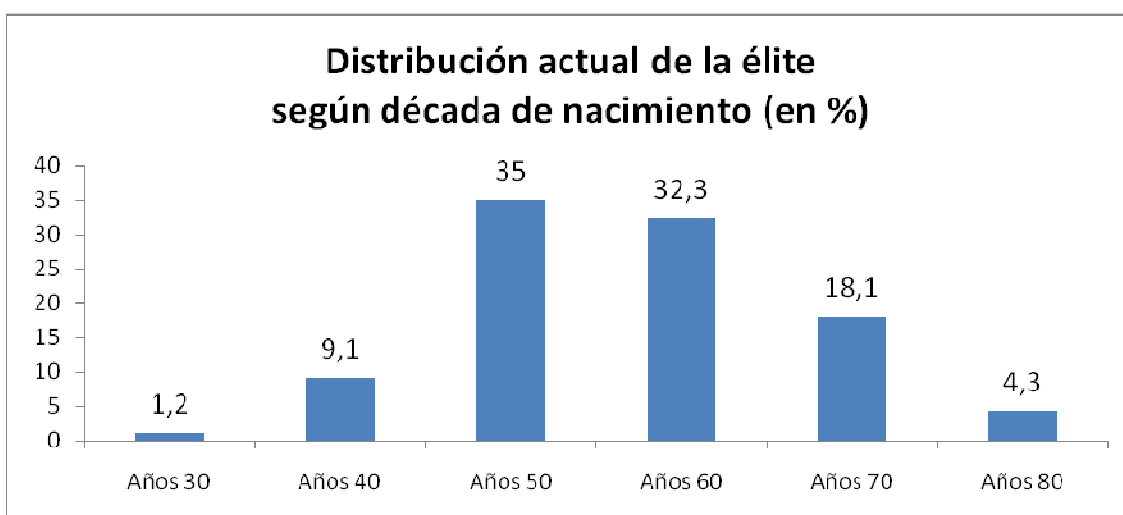
Los nacidos en los años 50 y 60 siguen representando el grueso de personas que componen la élite de poder. En la actualidad suponen el 67,3% (35% de los años 50 y 32,3% de los años 60), mientras en el 2010 suponían el 67,7% del total.

Se detectan pautas invertidas en los extremos de edad, de este modo, mientras se incrementa el porcentaje de los nacidos en los 60, 70 y los 80, no se perciben en la élite personas nacidas en los años 20 y han perdido peso los nacidos en los años 30, 40 y 50. Por otra parte, las personas que han pasado la edad de jubilación representaban en 2010 un 5,3% de la élite, mientras que ahora suponen el 6,3%.

DÉCADA DE NACIMIENTO DE LOS INTEGRANTES DE LA ÉLITE EN 2010 Y 2011

Década de nacimiento	Distribución de la Élite (en %)		Media (en años) de los nacidos en cada década 2011
	2010	2011	
Años 20	0,4	-	-
Años 30	1,5	1,2	73,3
Años 40	10,3	9,1	65,6
Años 50	37,3	35,0	56
Años 60	30,4	32,3	46,9
Años 70	16,7	18,1	37,5
Años 80	3,4	4,3	28,7
Total	100	100	-

Fuente: informe 2010 y elaboración propia a partir del censo de élites regionales 2011



Fuente: elaboración propia a partir del censo de élites regionales 2011.

- Desaparece la presencia de personas nacidas en los años 20 como sucedía en 2010.
- Pierden peso los nacidos en los años 30, 40 y 50.
- Por el contrario ganan peso los nacidos en los años 60, 70 y 80.
- El grueso de la élite se compone de los nacidos en los 50 y los 60, representando el 67,3% (2 de cada 3).
- Los nacidos en los 70 y posteriormente suponen el 22,4%, no llegando a representar 1 de cada 4 personas.
- El porcentaje de personas que superan la edad de jubilación sube al 6,3%, mientras que en 2010 era del 5,3%.

En conclusión: **NO SE ESTÁ PRODUCIENDO UN RELEVO GENERACIONAL**, sino que las incorporaciones que se están produciendo están en los extremos de más edad de cada década.

El porcentaje de personas que supera la edad de jubilación se incrementa del 5,3% en 2010 al 6,3% en 2011

¿Dónde se encuentran los miembros de la élite que han superado la edad de jubilación?

- Asamblea Regional (diputados).
- Centros y fundaciones universitarias.
- Organizaciones agrarias.
- Defensorías del Pueblo.
- Senado.
- Parlamento Europeo.
- Autoridad Portuaria de Cartagena.
- Empresas de amplia relevancia regional.
- Cámaras de Comercio.

Fuente: elaboración propia a partir del censo de élites regionales 2011.

5. PERFILES DE LOS INTEGRANTES DE LAS ÉLITES

En líneas generales el perfil de los integrantes de las élites ha variado muy levemente respecto a 2010, siendo tan solo unas decimas en cada porcentaje. Sin embargo, **todos los indicadores apuntan hacia una consolidación del estereotipo tradicional del miembro de la élite** que se observó en 2010, siendo en concreto el que se puede definir del siguiente modo: *un hombre, cercano a los 50 años, nacido en los años 50 o 60 en la Región, titulado superior en derecho o económicas, con máster o doctorado y casado con dos hijos.*

PERFIL GENERAL DE INTEGRANTES DE LA ÉLITE EN 2011

- **Sexo:** hombres (83%).
- **Media de edad:** 49,6 años.
- **Nivel de estudios alcanzado:** 94,3% titulados universitarios, distinguiendo entre el 80,9% titulados superiores y el 13,4% titulados medios.
- **Titulación específica de estudios:** 24,1% derecho, 14,8 % económicas y empresariales, 5,9 % medicina y 4,6% ingeniería industrial.
- **Estado civil:** 87,3% casados.
- **Número de hijos** (media): 1,9
- **Profesión:** 46,7% tiene su actividad profesional u ordinaria en el sector público, principalmente profesores universitarios (17,7%)
- **Lugar de nacimiento:** en la Región (77,8%), principalmente en el Municipio de Murcia (31,3%).

Fuente: elaboración propia a partir del censo de élites regionales 2011.

Analizando separadamente el perfil de las personas según sean nuevas, “*trasvasadas*” o bien estuviesen anteriormente en la élite, se reitera en los tres casos el perfil estandarizado que se ha descrito anteriormente. En lo que respecta a las personas nuevas, sus características no se corresponden con individuos necesariamente jóvenes, ya que la media de edad aun siendo la más baja es de 45,3 años y el 85,7% están casados. No obstante, tienen la media de hijos más baja (1,4) y el porcentaje de universitarios más alto del 96%.

Las diferencias observables son reducidas, si bien destacan las siguientes:

- **Lugar de nacimiento.** Entre aquellos que continúan en los mismos puestos hay una mayor proporción de personas nacidas en el municipio de Murcia (33%), mientras que en el caso de los “*trasvasados*” y los nuevos más del 40% es oriundo de municipios más pequeños de la Región.
- **Profesión anterior.** La mayor proporción entre los que continúan es la de profesor universitario (19,2%), mientras que los “*trasvasados*” proceden principalmente de puestos directivos en empresas (13,8%) o ejercían su profesión (13,8%). En el caso de las personas nuevas la profesión más habitual es la de empresario (28,3%).

PERFIL DE LOS INTEGRANTES DE LA ÉLITE EN FUNCIÓN DE SU CONTINUIDAD O CAMBIO

Características	Situación actual de los integrantes de la élite		
	Continúan	Trasvasados	Nuevos
% mujeres	17,9 %	13,5 %	16,7 %
Media de edad	50,8 años	47,6 años	45,3 años
Edad del más joven	27 años	26 años	24 años
Edad del más mayor	74 años	79 años	69 años
% casados	88,5 %	80,8 %	85,7 %
Media de hijos	2 hijos	1,7 hijos	1,4 hijos
% titulados universitarios	94,1%	93,1%	96 %
Titulación universitaria más frecuente	18,9 % Derecho	41,7 Derecho	36,4% Derecho
Lugar de nacimiento	33% Murcia	42,9% Otros municipios* ¹³	46,2 % Otros municipios*
Sector profesional de procedencia	46,6 % público	48,3 % público	45,7 % público
Profesión anterior más habitual	19,2% profesorado universitario	13,8% directivo empresa o 13,8% profesional independiente	28,3% empresario

Fuente: elaboración propia a partir del censo de élites regionales 2011.

¹³ *Dentro de la categoría “*otros municipios*” se engloban los municipios de la Región de Murcia excluyendo a Murcia, Cartagena, Lorca y Molina de Segura.

RECAPITULACIÓN: DATOS PRINCIPALES

Dimensionamiento de la élite:

- 512 personas integran actualmente la élite, que se ha reducido en 69 personas desde julio de 2010.

El 33% de la élite radica en los ámbitos empresariales y profesionales y el 14,1% en la CARM.

Continuidad y cambio:

- El 18% de los miembros actuales de la élite no estaban el año anterior. El 82% de la élite se compone de las mismas personas que en julio de 2010. Un 7% de la élite son personas que han pasado de unos puestos a otros dentro de la misma.
- Los ámbitos con menos cambios son el empresarial y profesional con un 14,2% de nuevos integrantes, así como el sindical que sólo añade un 11,9% de personas nuevas.
- Los mayores cambios se producen entre los Alcaldes cuyo 44,4% no estaban anteriormente en la élite.
- La mayor proporción de personas “trasvasadas” dentro de la élite es de un 27,8% en el caso de la CARM, que rota personas dentro de la CARM y absorbe otras de ámbitos profesionales y empresariales.
- El porcentaje de renovación esperado por las propias élites según el informe de 2010 era de un 9,1%, pero la renovación que efectivamente se ha producido ha afectado al 18%.

Composición por sexo:

- Se mantiene la brecha de género en la permanencia dentro de la élite con una presencia masculina del 83% y femenina del 17%.
- Ninguno de los partidos políticos alcanza la paridad entre sexos en sus órganos regionales principales de gobierno. El más cercano es el PSRM en el que las mujeres representan el 45%. PP e IU están a la par con un 31% y en UPyD la presencia es del 18,2%.

Composición por edad:

- La media de edad de la élite se mantiene igual a 2010, siendo de 49,6 años. Los nacidos en los años 50 y 60 siguen suponiendo la mayoría de la élite (67,7%).
- Las nuevas incorporaciones no están significando un rejuvenecimiento sino un mantenimiento del status quo. El porcentaje de personas de la élite que supera la edad de jubilación se incrementa del 5,3% en 2010 al 6,3% en 2011.

Perfil: El perfil del integrante de la élite se mantiene prácticamente intacto. Hombres (83%), de una edad media de 49,6 años, titulado universitario (94,3%), con titulación superior (80,9%), licenciado en derecho (24,1%) o económicas (14,8%), casado (87,3%) con una media de 1,9 hijos, nacido en la Región (77,8%) en el Municipio de Murcia (31,3%) y con una procedencia profesional del sector público (46,7%) principalmente profesores universitarios (17,7%).